



## CRCV Consapevolezza del Rischio e Comportamenti Virtuosi



### Finalità

*Il corso ha l'obiettivo di diffondere la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro promuovendo il principio di prevenzione partecipata coinvolgendo i lavoratori in attività di sensibilizzazione e informazione in tema di sicurezza.*



**Durata 8 ore  
distribuite in 2 giorni**



**Modalità Online**



**Attestato di frequenza**

### Programma del corso

*Il progetto si articola in n.2 Moduli formativi, per un totale di n.8 ore, i cui contenuti proposti ed erogati dai docenti titolati sono supportati da piattaforma digitale interattiva.*

**Modulo 1 - Organizzazione e percezione del rischio nel contenimento degli eventi avversi**

*Totale 4 ore*

**Modulo 2 - Violenze e molestie**

*Totale 4 ore*





**Il progetto si articola in n. 2 moduli formativi, per un totale di n. 8 ore, i cui contenuti proposti ed erogati dai docenti titolati sono supportati da piattaforma digitale interattiva.**

## Programma del corso

### **Modulo 1 - Organizzazione e percezione del rischio nel contenimento degli eventi avversi**

Totale ore: 4

Descrizione

L'analisi degli eventi avversi mostra che, in un gran numero dei casi, la causa principale degli stessi sia dovuta a un errore organizzativo/umano, riconducibile a una non corretta percezione dei rischi da parte dell'organizzazione e delle sue componenti umane. Tale concetto è applicabile anche nel caso di insorgenza di fenomeni esterni che impattino sull'organizzazione e sulla salute e la sicurezza dei lavoratori.

#### **Argomenti**

- Gestione dell'errore umano: analisi delle cause radice degli incidenti (come definiti dalla Uni Iso 45001) e azioni correttive di tipo organizzativo;
- Percezione e accettabilità del rischio;
- La cultura aziendale della sicurezza e le relazioni tra gli attori;
- Le nuove misure organizzative, tecniche e procedurali per la prevenzione e il contenimento del contagio nel corso di eventi pandemici.
- Approfondimento sui casi di studio

### **Modulo 2 - Violenze e molestie**

Totale ore: 4

Descrizione

Secondo la Convenzione ILO 190 del 2019, l'espressione "violenza e molestie" nel mondo del lavoro indica un insieme di pratiche e di comportamenti inaccettabili, o la minaccia di porli in essere, sia in un'unica occasione, sia ripetutamente, che si prefiggano un danno psicologico, sessuale o economico, e include la violenza e le molestie di genere; L'espressione "violenza e molestie di genere" indica violenza e le molestie nei confronti di persone in ragione del loro sesso o genere, o che colpiscano in modo sproporzionato persone di un sesso genere specifico, ivi comprese le molestie sessuali. Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile.

#### **Argomenti**

- Definizione di violenze e molestie;
- Individuazione degli elementi che contraddistinguono le azioni di molestia e violenze;
- Approfondimento sui casi di studio.



**ATTESTATO DI FREQUENZA IN :**

**"Operatore per la diffusione della formazione dei lavoratori per la sicurezza e il contrasto alla violenza e alle molestie nei luoghi di lavoro".**

**Hashtag#**

**#violenze #formazione #competenze  
#molestie #paritàdigenero  
#sicurezza #prevenzione**