



# CPIA 1 PERUGIA

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

*TRIENNIO 2018/2021*

Prot. n° 1121/1926 del 13-05-2020

# AGGIORNAMENTO PARTE ECONOMICA

## ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Il giorno 13 del mese di maggio dell'anno 2020, presso la sede centrale del CPIA 1 di Perugia viene sottoscritta l'ipotesi di aggiornamento del contratto collettivo integrativo del Centro Provinciale Istruzione degli Adulti Perugia 1 relativo al TITOLO V - Trattamento Economico Accessorio.

L'intesa viene sottoscritta tra la parte pubblica rappresentata dalla dirigente reggente Iva Rossi e la parte sindacale rappresentata dalla RSU d'istituto.

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE	Iva Rossi
R.S.U.	Angelini Valeria Ciarletti Rosalinda Burini Paola

*Iva Rossi* *Paola Ciarletti*

*[Signature]*  
2

# Sommario

TITOLO V – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO.....	4
Art. 35 – Risorse finanziarie disponibili.....	4
Art. 36 – Composizione del Fondo.....	4
Art. 37 – Criteri generali per l'impiego delle risorse.....	4
Art. 38 – Stanziamenti e finalizzazioni.....	5
Art. 39 - Di seguito i compensi stabiliti per il personale interessato - Funzioni Strumentali.....	7
Art. 40 - Ripartizione fondo istituzione scolastica - Personale Docente.....	7
Art. 41 - Prospetto attività aggiuntive da incentivare personale ATA.....	8
Art. 42 - Liquidazione compensi.....	9
Art. 43 - Disposizioni finali.....	9

*Luigi De Caro* *Prode Curio*

*[Signature]*

## TITOLO V - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### Art. 35 - Risorse finanziarie disponibili

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'anno sono costituite da:

- Finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- Finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- Finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- Risorse per le aree a rischio;
- Valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- Formazione del personale;
- Progetti nazionali e comunitari;
- Eventuali residui anni precedenti.

Le risorse per l'anno scolastico 2019/2020 sono quelle assegnate con nota MIUR prot. n. 24717 del 31/10/2019.

In caso di assegnazione di nuove risorse sarà tempestivamente fornita nuova comunicazione.

### Art. 36 - Composizione del Fondo

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico il totale del fondo MOF è pari a euro 48.267,95 (importo lordo dipendente):

Per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 31.648,94
Per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 6.244,97
Per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 1.698,57
Per compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.537,67
Fondi per la valorizzazione dei docenti (bonus merito) 2019/2020	€ 7.137,80
<b>Totale MOF</b>	<b>€ 48.267,95</b>

Al totale del fondo va detratta, come da normativa, l'indennità di direzione del DSGA pari ad € 2.730,00.

Sono oggetto di contrattazione altresì le seguenti somme:

Ore eccedenti a.s. 2018/19 (nota MIUR n° 12002 del 12/05/2020): come da contrattazione a.s. 2018/2019, da distribuire ai docenti già individuati.	€ 2.925,48
Ex art.9 "aree a rischio"	€ 0
Progetto EDUFIN - DM 851 art. 9 lett. B (da distribuire solo in quota docenti)	€ 1.679,80
Economia FIS anno precedente	€ 30,04
Economie Valorizzazione docenti 2018/2019	€ 1,41

### Art. 37 - Criteri generali per l'impiego delle risorse

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del

*[Handwritten signatures and initials]*

personale in coerenza con il PTOF.

Le indennità e i compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:

- in *modo forfettario* per l'intero anno, in cifra unica o su base oraria, a fronte dell'incarico assegnato. In caso di subentro o sostituzione, il compenso verrà ripartito proporzionalmente tra gli incaricati.
- in *modo analitico*, computando le ore di attività effettivamente prestate, a fronte dell'incarico assegnato, sulla base della documentazione predisposta dalla scuola (foglio firma, registro delle attività e relazione finale);
- in *caso di assenze* continuative dal servizio a qualunque titolo superiori a 40 gg, con esclusione delle assenze per ferie, il compenso sarà ridotto in proporzione.

Le risorse del FIS vengono suddivise secondo le seguenti percentuali:

70% docenti (€ 20.264,28)

30% ATA (€ 8.684,69)

Alla quota docenti vanno aggiunte le seguenti somme: valorizzazione docenti € 7.137,80 e Progetto EDUFIN - DM 851 art. 9 lett. B risorse del FIS € 1.689,80, per un totale da ripartire di € 29.091,88.

Le risorse del FIS sono riconosciute al personale docente e ATA sulla base del Piano delle Attività e dei progetti finalizzati al Miglioramento dell'Offerta Formativa, deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto. Le eventuali economie realizzate andranno ad incrementare nell'anno successivo il fondo del personale cui erano inizialmente destinate.

#### Art. 38 - Stanziamenti e finalizzazioni

1. Le attività da retribuire sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione al PTOF, secondo le deliberazioni del Consiglio di Istituto, dopo la relativa acquisizione delle delibere del Collegio dei Docenti.
2. Come da normativa, ogni trattamento accessorio verrà liquidato a seguito della verifica e valutazione sulla prestazione effettivamente resa.
3. Nel caso in cui, nel corso d'anno, si rendessero disponibili maggiori risorse grazie alla sottoscrizione di nuovi accordi contrattuali, si procederà ad un aggiornamento degli stanziamenti e finalizzazioni; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano delle attività.
4. A seguito dell'emergenza COVID 19 e nel rispetto delle indicazioni ministeriali, la ripartizione del FIS è stato in parte rimodulata rispetto alla fase iniziale della contrattazione.

*Imma Palumbo*

*[Signature]*

Di seguito la tabella riepilogativa specifica del MOF:

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS 2019/2020 AL LORDO INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA	41.998,15	31.648,94
INDENNITA' DI DIREZIONE GRAVANTI SUL FONDO (DA DETRARRE)	3.622,71	2.730,00
<b>TOTALE FONDO ISTITUTO 2019/2020</b>	<b>38.375,44</b>	<b>28.918,94</b>
ECONOMIE FIS ANNI PRECEDENTI	39,87	30,04
<b>TOTALE FIS da distribuire</b>	<b>38.415,31</b>	<b>28.948,98</b>
FUNZIONI STRUMENTALI 2019/2020	8.287,08	6.244,97
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.254,01	1.698,57
ORE ECCEDENTI 2019/2020	2.040,49	1.537,67

Tenuto conto della valorizzazione del merito e del progetto Edufin, la ripartizione del Fondo risulta così composta:

Ripartizione Docenti 70%	26.890,70	20.264,28
Valorizzazione docenti	9.471,87	7.137,80
Progetto EDUFIN - DM 851 art. 9 lett. B risorse del FIS (Fondi dell'Istituto)	2.229,12	1.679,80
<b>Totale Ripartizione Docenti</b>	<b>38.591,69</b>	<b>29.081,88</b>
Ripartizione ATA	11.524,59	8.684,69

Di seguito si indicano i compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Compensi a.s. 2019/2020	
	(lordo stato)	(lordo dipendente)
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	2.670,59	2.012,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	35.921,10	27.069,38
Funzioni strumentali al PTOF	8.287,07	6.244,97
<b>TOTALE DOCENTI</b>	<b>46.878,76</b>	<b>35.326,85</b>

*Illegible signature* 6/11





COMMISSIONI E INCARICHI	TOTALE ORE ASSEGNATE
VERBALIZZANTI GENERALI	36
FLESSIBILITÀ SERVIZIO SU PIÙ SEDI	196
SECONDO RESPONSABILE SEDE ASSOCIATA P.S.G.	20
COMITATO DI VALUTAZIONE	10
TEAM ACCOGLIENZA	84
TUTOR NEO-IMMESSI IN RUOLO	60
COORDINAMENTO AREE	40
<b>TOTALE ORE</b>	<b>1661</b>

#### Art. 41 - Prospetto attività aggiuntive da incentivare personale ATA

##### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

Le attività aggiuntive e il totale delle ore vengono assegnate al personale interessato con apposita nomina. Il compenso viene liquidato per intero, in parte o non verrà liquidato a consuntivo dell'attività svolta su determinazione del Dirigente Scolastico, sentito il DSGA. Nella ripartizione si tiene conto di quanto indicato nel contratto integrativo sul fondo di istituto, ed in particolare si conviene di retribuire le seguenti attività:

Tipo attività	Ore
LAVORO PRESTATO PRESSO LA SEDE CENTRALE	130
LAVORO PRESTATO SU DUE SEDI	65
MAGGIORI CARICHI DI LAVORO	195
<b>TOTALE</b>	<b>390</b>

##### COLLABORATORI SCOLASTICI:

Il compenso verrà liquidato per intero, in parte o non verrà liquidato a consuntivo dell'attività svolta su determinazione del Dirigente Scolastico, sentito il DSGA. Nella ripartizione si tiene conto di quanto indicato nel contratto integrativo sul fondo di istituto, ed in particolare si conviene di retribuire le seguenti attività:

Tipo attività	Ore
SUPPORTO ALLA SEGRETERIA	40
SUPPORTO ALLA SEGRETERIA CENTRALE	32
MAGGIORI CARICHI DI LAVORO SEDE CENTRALE	170
<b>TOTALE</b>	<b>242</b>

##### INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA

Per l'a. s. 2019/2020 sono stati assegnati i seguenti incarichi aggiuntivi ATA, conferiti in base ai criteri stabiliti dalla contrattazione di istituto.

##### SERVIZI AMMINISTRATIVI

Sostituzione DSGA	€ 364,00
Cessazioni dal servizio e altri incarichi	€ 266,00
Graduatorie d'istituto	€ 266,00
Gestione sistema SICPIA	€ 266,00
Sicurezza	€ 266,00

*[Handwritten signatures and initials]*



## SERVIZI AUSILIARI

Lavori di piccola manutenzione e servizio presso altre sedi

€ 266,00

Gli incarichi sono conferiti con atto scritto dal D.S., che ha facoltà di revocare l'incarico in caso di periodi di assenza che ne rendano difficile l'assolvimento, sentito il parere della RSU.

Tali incarichi possono anche essere conferiti a personale in servizio a tempo parziale, per il periodo di prestazione del servizio; hanno la priorità, il personale a tempo indeterminato e i supplenti annuali.

L'incarico può essere rifiutato dall'interessato, pertanto il compenso spettante sarà riferito al periodo di assunzione dello stesso, che può essere di conseguenza assegnato ad altro soggetto che possiede i requisiti richiesti.

Le modalità di espletamento degli stessi possono essere svolte in orario di servizio come intensificazione del lavoro o in orario diverso e riconoscibile come orario eccedente da portare a recupero.

In caso di mancata assegnazione di fondi da parte dell'istituzione scolastica, le risorse dovranno essere portate in economia ed utilizzate nell'anno successivo per gli stessi fini.

### Art. 42 - Liquidazione compensi

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di redistribuire le risorse non utilizzate.

I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, dal 30/06, entro e non oltre il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

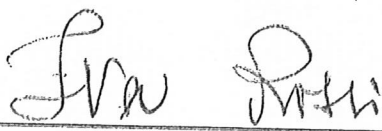
### Art. 43 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

**Clausola di salvaguardia:** ci si riserva di rivedere il contratto nella parte normativa, ove se ne evidenzi la necessità, nel prossimo anno scolastico.

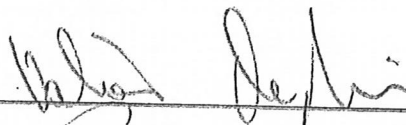
Perugia, 13-05-2020

Il Dirigente Scolastico Reggente  
Prof.ssa Iva Rossi

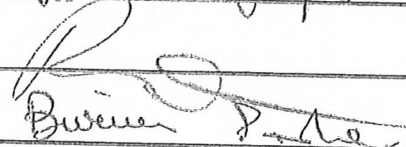
  
\_\_\_\_\_

Per le OO.SS. - R.S.U.

Prof.ssa Angelini Valeria

  
\_\_\_\_\_

Prof.ssa Ciarletti Rosalinda

  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Burini Paola

